



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Број:

Датум: 19.09.2009. године

Београд

ПРЕДЛОГ

У складу са Законом о раду и Одлуком о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију („Службени гласник РС”, бр. 64/05 и 89/06), Министарство правде, је у договору са представницима синдиката, припремило:

**АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА РЕШАВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРАВОСУДНИМ
ОРГАНИМА И ОРГАНИМА ЗА ПРЕКРШАЈЕ У
УСЛОВИМА РЕФОРМЕ ПРАВОСУДНОГ СИСТЕМА**

I УВОД

Акционим планом за решавање вишка запослених у правосудним органима и органима за прекршаје, у условима реформе правосудног система (у даљем тексту: Акциони план) одређују се носиоци активности на утврђивању вишка запослених, уређује се начин решавања вишка запослених, мере и активности за решавање вишка запослених, извори и начин одобравања средстава, са циљем смањења броја запослених у правосудним органима и органима за прекршаје.

Акционим планом за решавање вишка запослених у 2009. години обухваћено је 512 правосудних органа и органа за прекршаје и њиме се утврђује:

1. врста, обим и ефекти кадровских потреба у правосудним органима и органима за прекршаје, услед којих је престала потреба за радом одређеног броја државних службеника и намештеника и
2. број запослених који представља вишак.

Законом о седиштима и подручјима судова и јавних тужилаштава ("Сл. гласник РС", бр. 116/2008), који је ступио на снагу 30. децембра 2008. године, а примењује се од 1. јануара 2010. године, основани су прекршајни, основни, виши, привредни и апелациони судови, одређена њихова седишта и подручја на којима врше надлежност и одређена одељења Вишег прекршајног и Управног суда и подручја на којима врше надлежност. Овим законом оснивају се и основна, виша и апелациона тужилаштва и одређују њихова седишта и подручја.

Наведени закон представља законски оквир за успостављање нове мреже правосудних органа, са циљем да се успоставити рационалнија територијална организација судова и јавних тужилаштава.

На основу Закона о уређењу судова ("Сл. гласник РС", бр. 116/2008), министар надлежан за правосуђе донео је Правилник о мерилима за одређивање броја судског особља у судовима ("Сл. гласник РС", бр. 72/2009), којим су утврђена мерила која су основ за одређивање потребног броја судског особља у основном, вишем, привредном и прекршајном суду, као и у апелационом суду, Привредном апелационом суду, Вишем прекршајном суду, Управном суду и Врховном касационом суду.

Такође, у складу са одредбама Закона о јавном тужилаштву ("Сл. гласник РС", бр. 116/2008), министар надлежан за правосуђе донео је Правилник о мерилима за одређивање броја особља у јавном тужилаштву ("Сл. гласник РС", бр. 72/2009), којим су утврђена мерила која су основ за одређивање потребног броја особља у основном, вишем и апелационом јавном тужилаштву, као и у јавном тужилаштву посебне надлежности и Републичком јавном тужилаштву.

Доношењем наведених закона и подзаконских аката, а услед организационих промена, створили су се услови за смањење броја државних службеника и намештеника у правосудним органима и органима за прекршаје.

На основу Правилника о мерилима за одређивање броја судског особља и Правилника о мерилима за одређивање броја особља у јавном тужилаштву, пројектује се вишак запослених у правосудним органима и органима за прекршаје од 2.500 државних службеника и намештеника.

Услед тога, Акциони план се примењује на 2.500 државних службеника и намештеника који се добровољно пријаве за споразумни престанак радног односа у правосудном органу и органу за прекршаје.

II НАЧИНИ РАЦИОНАЛИЗАЦИЈЕ

Правосудни органи и органи за прекршаје дужни су да, одмах по прихватању Акционог плана, државним службеницима и намештеницима упуте јавни позив о њиховим намерама и спремности за прихватање једне од понуђених опција за решавање социјално-економског положаја пре и након престанка радног односа.

Смањење броја запослених, спроводи се сагласно принципу добровољности - који подразумева да се запослени слободно и својом вољом одреде за споразумни престанак радног односа у правосудном органу и органу за прекршаје, а по основу коришћења права на једнократну новчану накнаду или отпремнину.

Запослени који се пријави за споразумни престанак радног односа одређује се за остваривање једног од права, које је за њега најповољније, и то за:

а) новчану накнаду у износу од 10 просечних зарада у привреди Републике, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - за запослене који имају 10 и више година стажа осигурања;

б) новчану накнаду у висини динарске противвредности 120 евра по години стажа осигурања, по средњем курсу Народне банке Србије на дан усвајања Закључка којим се прихвата Информација о потреби решавања вишка запослених у правосудним органима и органима за прекршаје и усваја Акциони план за решавање вишка запослених у правосудним органима и органима за прекршаје, у условима реформе правосудног система;

в) отпремнина у складу са Законом о раду (1/3 плате за првих 10 година радног стажа и 1/4 плате за наредне године радног стажа), увећану за 30%.

г) отпремнина у складу са Законом о раду (1/3 плате за првих 10 година радног стажа и 1/4 плате за наредне године радног стажа) и остваривање права на новчану накнаду у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС", бр. 36/2009).

Државни службеници и намештеници за чијим радом престаје потреба, а којима је исплаћена новчана накнада из поглавља II став 3. под а) б) и в) овог акционог плана, немају право на новчану накнаду за случај незапослености преко Националне службе за запошљавање.

Новчана накнада и отпремнина по овом Акционом плану представља једнократни износ, чија исплата ће се извршити одједном.

Државни службеници и намештеници којима је у претходном периоду по социјалном програму исплаћена отпремнина или новчана накнада, остварују права на исплату отпремнине или новчане накнаде, по овом Акционом плану, само за број година проведених у радном односу након исплате отпремнине и новчане накнаде.

Државним службеницима и намештеницима који се добровољно одреде за споразумни престанак радног односа у правосудном органу и органу за прекршаје радни однос престаје 31. октобра 2009. године.

Рок за пријаву за добровољно смањење броја државних службеника и намештеника је 15. октобар 2009. године.

Руководиоци правосудних органа и органа за прекршаје дужни су да, до 20. октобра 2009. године, Министарству правде доставе списак државних службеника и намештеника (име и презиме, назив радног места, датум

пријављивања, врста изабране опције за исплату отпремнине) који су прихватили споразумни прекид радног односа у складу са Акционим планом.

Исплата новчаних накнада и отпремнина за 1.000 државних службеника и намештеника, који су се у правосудном органу и органу за прекршаје први добровољно пријавили за престанак радног односа, извршиће се до 31. октобра 2009. године. Исплата новчаних накнада и отпремнина за остале државне службенике и намештенике извршиће се у јануару 2010. године.

III ПРАВА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА КОЈИ НЕ ПРИХВАТЕ СПОРАЗУМНИ ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

Одредбама члана 92. Закона о уређењу судова ("Сл. гласник РС", бр. 116/2008), прописано је да привремене акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Врховном касационом суду, Привредном апелационом суду, Управном суду, апелационим судовима и Вишем прекршајном суду донеће министар надлежан за правосуђе.

Чланом 133. Закона о јавном тужилаштву ("Сл. гласник РС", бр. 116/2008), прописано је да привремене акте о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Републичком јавном тужилаштву, апелационим јавним тужилаштвима и Тужилаштву за организовани криминал доноси министар надлежан за правосуђе.

Законом о седиштима и подручјима судова и јавних тужилаштава привремена акта о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у судовима и јавним тужилаштвима доноси министар надлежан за правосуђе.

Доношењем наведених привремених аката о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у судовима и јавним тужилаштвима, а у складу са мерилима за одређивање броја судског особља и особља у јавном тужилаштву одређена радна места ће се укинути, а број државних службеника и намештеника у правосудним органима ће се смањити.

На права запослених, који не прихвате споразумни престанак радног односа у правосудном органу и органу за прекршаје у складу са Акционим планом, а који остану нераспоређени доношењем акта о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, примењују се одредбе закона који уређује права државних службеника и намештеника при промени уређења државних органа.

Министарство правде ће обавестити правосудне органе и органе за прекршаје о потреби поступања по поглављу III Акционог плана, уколико добровољна рационализација није резултирала пројектованим смањењем вишка запослених.

IV СРЕДСТВА ЗА СОЦИЈАЛНИ ПРОГРАМ

Средства за исплату новчаних накнада и отпремнина за 1.000 државних службеника и намештеника који, у складу са Акционим планом, прихвате споразумни престанак радног односа у правосудном органу и органу за прекршаје, обезбеђена су Законом о буџету Републике Србије за 2009. годину, а средства за исплату новчаних накнада и отпремнина за 1.500 државних службеника и намештеника предвиђена су у Предлогу финансијског плана за 2010 . годину.

V НАДЛЕЖНОСТ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА

За реализацију Акционог плана за решавање вишка запослених у циљу спровођења рационализације у судовима и јавним тужилаштвима, задужују се председници судова и јавни тужиоци, а у органима за прекршаје председници већа за прекршаје и старешине општинских органа за прекршаје у Републици Србији.