



Република Србија

МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Број:

Датум:

Београд

РУКОВОДИОЦИМА ПРАВОСУДНИХ ОРГАНА И КАЗНЕНО ПОПРАВНИМ УСТАНОВАМА

У вези са захтевима за поступање који се упућују Министарству правде, а односе се на примену одредби Посебног споразума о мирном решењу колективног радног спора, који је потписан од стране Министарства правде и државне управе и Синдиката запослених у правосуђу Србије, бр. 021-02-499/2013-01 од 24. маја 2013. године, обавештавамо вас следеће.

Наведеним споразумом се утврђује обавеза Министарства правде и државне управе да наложи руководиоцима правосудних органа и казнено поправних установа да државним службеницима и намештеницима у судовима, јавним тужилаштвима и казнено-поправним установама који имају образовање закључно са четвртим степеном стручности, изврше обрачун плате у складу са ценом радног сата најмање у висини цене сата утврђене Одлуком Социјално-економског савета Републике Србије, а у складу са законом. Такође је Споразумом утврђено да се Министарство обавезује да предузме све расположиве мере у оквиру своје надлежности и да, уз сагласност Министарства финансија и привреде, обезбеди потребна финансијска средства и друге предуслове за исплату плата обрачунатих на претходно дефинисан начин, као и да се уговорне стране обавезују да ускладе Посебан колективни уговор за државне органе са овим Споразумом.

Након потписивања, руководиоци органа су писмено обавештени да је споразум потписан, чије одредбе се и примењују на начин како је то прописано законом и утврђено Споразумом.

Напомињемо да је Законом о раду („Сл. гласник РС“, 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), у члану 2. прописано да се одредбе овог закона примењују и на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом није друкчије одређено.

Чланом 111. став 1. наведеног закона прописано је да запослени има право на минималну зараду за стандардни учинак и време проведено на раду, а ставом 2. истог члана да се минимална зарада одређује на основу минималне цене рада утврђене у складу

са овим законом, времена проведеног на раду и пореза и доприноса који се плаћају из зараде.

Законом о платама државних службеника и намештеника („Сл. гласник РС“, бр. 62/06, 63/06 – испр., 115/06 - испр., 101/07, 99/10, 108/13 и 99/14), који се примењује на обрачун плата државних службеника и намештеника - запослених у правосудним органима и казнено поправним установама, прописано је да се основна плата одређује множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плата, која се утврђује за сваку буџетску годину законом о буџету Републике Србије. Основна плата припада државном службенику који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

У складу са наведеним законским одредбама и закљученим Споразумом, цена радног сата утврђује се посредно, дељењем законом прописане основне плате (за пуно радно време и стандардни радни учинак, односно радно време које се изједначава са пуним радним временом) и броја радних сати у месецу за који се исплата врши. Уколико је, тако утврђена, цена радног сата нижа од минималне цене радног сата утврђене Одлуком Социјално-економског савета Републике Србије, запосленом се обрачунава и исплаћује основна плата у висини минималне зараде, а минимална зарада одређује на основу минималне цене рада утврђене у складу са овим законом, времена проведеног на раду и пореза и доприноса који се плаћају из зараде.

Сходно томе, основна плата запосленог, за пуно радно време и стандардни радни учинак, не може бити нижа од минималне зараде.

Напомињемо да, уколико је поступано у складу са напред наведеним законским одредбама, а државни службеници и намештеници поднесу захтеве да се обрачун њихових плата усклади са потписаним Споразумом, потребно је обавестити их да је обрачун плате извршен у складу са одредбама Споразума, уз детаљно образложење о начину и висини обрачунате и исплаћене плате.