
IZVEŠTAJ O RADU

Naše drugo ime je upornost i istrajnost. Naš moto je - ne više od zakona ali ne pristajemo ni na manje, a to će pokazati ovaj izveštaj o radu.

Ovaj izveštaj odnosi se na period od 2015. godine do danas. Imajući u vidu da je naš rad bio vrlo transparentan i neskriven, sve svoje aktivnosti, zaključke sa sednica, dopise sa našim predlozima upućivane nadležnima, informacije sa sastanaka u ministarstvima i Vladi, kao i rezultate sa pregovora, objavljivali smo na našem sajtu, pa zbog toga i neću pojedinačno ulaziti u detalje rada. Ali, osvrnuću se na one najvažnije aktivnosti. Ukratko, u ovom periodu zaposleni su imali povećanje plate za 31%, s tim što godišnje primaju i pomoć u iznosu od 66.000 dinara, rešili smo pitanje za skoro 900 zaposlenih na određeno vreme i promenili status određenog broja nameštenika. Državni službenici napreduju bez ograničenja.

U izveštajnom periodu sportski susreti su održavani svake godine (osim ove), u čijoj realizaciji je finansijski učestvovalo i Ministarstvo pravde. Još uvek održavamo odličnu saradnju sa Društvom sudija Srbije i Udruženjem javnih tužilaca i zamenika javnih tužilaca. Međunarodna saradnja nastavljena je preko EUROFEDOP-a čiji smo članovi.

Svakako, stanje u pravosuđu nije na zavidnom nivou, kao ni položaj zaposlenih. Takvo stanje zahtevalo je naše veliko angažovanje na zaštiti prava i interesa zaposlenih članova našeg sindikata, s tim što smo dosta aktivnosti usmerili i ka upoznavanju javnosti o nebrizi odgovornih. Za sve ovo korišćeni su razni oblici delovanja – sednice organa, rasprave, kontakti sa socijalnim partnerima, saopštenja, upozorenja, protesti i konferencije za medije.

Na sednicama Republičkog odbora definisani su i usvajani zahtevi, razmatrane informacije i mišljenja sa terena i u skladu sa tim donošene su odluke. Sednice Republičkog odbora održavane su u skladu sa Statutom i potrebama.

Na početku 2015.godine počeli su pregovori za potpisivanje kolektivnog ugovora i on je potpisan sredinom marta. Novina u ovom ugovoru bila je to što je za zaposlene u Specijalnoj zatvorskoj bolnici uvedeno skraćeno radno vreme. Značajno za 2015. godinu jeste to što su zaposleni u zatvoru Nova skela tužili upravnika za mobing, što je Vlada donela zaključak kojim zabranjuje napredovanje državnih službenika, što je bilo najava da će biti nove racionalizacije, odnosno otpuštanja navodnog viška zaposlenih u pravosuđu, i neko je tada procenio da se radi o 6,5% zaposlenih, kao i to što je bilo predviđeno prinudno penzionisanje za žene sa navršениh 60 godina života. Naše aktivnosti na sve to su poznate. Krajem oktobra održana je sednica ROS-a kojoj je prisustvovao i ministar Selaković. Pred kraj godine, imali

smo sastanak u Vladi Srbije kada nam je Aleksandar Vučić, tadašnji predsednik Vlade, obećao jednokratnu pomoć, kao i da će poštovati kolektivni ugovor, odnosno isplatiće deci paketiće. Inače, 2015. godina ostaće upamćena po borbi za zaposlene na određeno i neodređeno vreme. U decembru 2015. na sednici ROS-a doneli smo odluku o stupanju u štrajk upozorenja početkom 2016. godine. Tokom 2015. godine održane su četiri konferencije za novinare, najmanje tri nastupa u elektronskim medijima, više od 20 objavljenih saopštenja, kao i dva otvorena pisma.

Od 01.01.2016. godine uveden je jedinstven račun i pravosuđe je počelo da se finansira centralizovano preko Uprave za trezor. Mi smo početak godine, tačnije 11.01.2016. obeležili štrajkom upozorenja zbog zaposlenih na određeno vreme, odnosno zbog najavljene treće redukcije zaposlenih u pravosuđu. Odmah je usledio sastanak sa ministrom Selakovićem koji je predložio da se zaposlenima na određeno vreme produže ugovori do kraja juna te godine. Prihvatili smo predlog ali kao privremeno rešenje, zahtevajući da se donese novi pravilnik o merilima za određivanje broja zaposlenih. Ova godina ostaće upamćena po "hitnosti" usvajanja zakona kojim će se navodno ujednačiti zarade u javnom sektoru. Ni do danas zarade nisu ujednačene. Mi smo imali problem oko primene kolektivnog ugovora u vezi sa skraćenim radnim vremenom u SZB zbog čega je Sindikat, nakon sastanka sa zaposlenima u SZB, pokrenuo spor pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova. U SZB je uvedeno skraćeno radno vreme.

Ovo mi se veoma svidelo pa sam preuzela sa sajta za izveštaj. 15. mart 2016. "Gospodine predsedniče, početkom novembra 2015. godine, na otvaranju adaptirane zgrade u Ustaničkoj ulici, rekli ste "da 77,6 odsto zaposlenih u pravosuđu imaju plate ispod 30.000 dinara i da ćete u nekom kratkom vremenu pronaći rešenje da se ne osete zapostavljenima". I dalje se osećamo zapostavljenima, s tim što se pitamo da li vi pamtite šta sve obećavate. Imate li nekog ko zapisuje vaša obećanja? Ako nemate, bilo bi dobro da zadužite nekoga da to radi." Cele 2016. godine podsećali smo predsednika Vlade na dato obećanje. Iste godine, potpisali smo i sporazum o saradnji sa Policijskim sindikatom Srbije i Vojnim sindikatom (prvom je kasnije nezakonito oduzeta reprezentativnost a u drugom je predsednik dobio otkaz zbog sindikalnog delovanja). Pravosudni organi u Beogradu preseljavali su se zbog adaptacije Palate pravde. I umesto suštinske reforme imali smo jednostavno premeštanje predmeta i nadležnosti. Godine 2016. nakon parlamentarnih izbora, dobili smo i novu ministarku pravde Nelu Kuburović. Međutim, gušili su nas stari problemi. Sredinom godine pozvali smo zaposlene na određeno vreme, one hrabre, da nam dostave saglasnost kako bismo u njihovo ime podneli tužbe za rad na određeno vreme u produženom trajanju. I pokrenuli smo

postupke. Dana 12.10.2016. godine održana je sednica ROS-a kojoj je prisustvovala ministarka pravde Nela Kuburović sa svojim saradnicima. Nezadovoljni nagoveštajem ministarke da je "zainteresovana" za nastavak socijalnog dijaloga, Sindikat je doneo odluku u stupanju u štrajk 1.11.2016. Nakon toga, usledili su pregovori. U međuvremenu, a kako bi se smirile strasti, rešenje o povećanju koeficijenta na osnovu ocenjivanja dobili su i službenici koji se nisu žalili. Dogovor je postignut sa ministarkom ali ga je trebalo potvrditi u Vladi. U međuvremenu, a čekajući da premijer zakaže sastanak u Vladi za potvrđivanje dogovora, mi smo imali medijsku ofanzivu. I dogovor sa ministarkom uz određene modifikacije, potvrđen je u 29. novembra. Tada, iako nismo bili planirani za povišicu, dogovorena je povišica, i povećanje pomoći, i jednokratna pomoć koju je obećao premijer ali umanjena, kao i jednokratna pomoć za jedan broj zaposlenih u zatvorima (onaj bez uvećanja na osnovu beneficiranog staža). Ostalo je da se realizuje dogovoreno, kao i početak rada na izradi posebnog zakona za pravosuđe. Tokom 2016. godine održane su četiri konferencije za novinare, najmanje deset nastupa u elektronskim medijima, veći broj tekstova o sindikatu i izjava u štampanim medijima.

Početakom 2017. godine održan je prvi radni sastanak nakon toga i drugi u februaru za izradu posebnog zakona. Nakon toga se stalo, a mi do danas nismo dobili iz Ministarstva pravde obrazloženje zbog čega se odustalo od posebnog zakona za pravosuđe. Nastavili smo aktivnosti na realizaciji dogovora oko jednokratne pomoći za zatvore. Tokom marta 2017. godine dali smo podršku smenjenoj predsednici Prvog osnovnog suda i jedan član RO imao je čast da poseti Agenciju BIA zbog ove podrške. I to mu nije bilo prvi put. U junu je stupio na snagu Zakon o sprečavanju nasilja u porodici koji nam je dodatno uvećao posao. Tokom leta oglasio se i Vrhovni kasacioni sud koji je odredbu kolektivnog ugovora proglasio neustavnom, odnosno uzurpirao ovlašćenja Ustavnog suda, zbog čega smo se ustavnom žalbom obratili Ustavnom sudu. Značajno za 2017. godinu izdvajam i podnošenje krivične prijave protiv bivšeg upravnika zatvora Nova skela zbog nesavesnog rada, jer je 90 zaposlenih podnelo tužbu zbog neisplaćenih putnih troškova. Inače, iako je prošlo tri godine, upravnik će prvi put biti saslušan 12.10.2020. godine. Pored prethodnog, iste godine, najavljena je i izmena Ustava, pre svega, zbog uočenog političkog uticaja na pravosuđe. Kao i prethodnih godina, i ove smo se obraćali za korekciju koeficijenata nameštenika i rešenja statusa zaposlenih na određeno vreme. Tokom novembra, održan je sastanak sa predsednikom Vrhovnog kasacionog suda zbog nameštenika, selekcije u napredovanju državnih službenika i zaposlenih na određeno vreme. Tada je predsednik VKS uputio dopis na teren i jedan broj zaposlenih na određeno vreme dobio je status za stalno. Iako smo se pred planiranje budžeta obraćali ministarki i predsednici Vlade, povišica je usledila po odluci Vlade, a pomoć je

nastavljena da se isplaćuje u istom iznosu. Pred kraj godine, jednokratna pomoć u visini od 48.000 dinara isplaćena je zaposlenima u zatvorima. Kao poklon deci, a prethodno uz pretnju tužbama, zaposlenima je isplaćeno po 1.000 dinara na ime poklona za 2017. i 2018. godinu. Tokom 2017. godine održane su dve konferencije za novinare, nekoliko saopštenja i otvoreno pismo, najmanje deset nastupa u elektronskim medijima, kao i veći broj tekstova o sindikatu i izjava u štampanim medijima.

I 2018. godina nam je počela pregovorima za potpisivanje novog kolektivnog ugovora koji smo produžili potpisivanjem u martu. U ovoj godini svoje aktivnosti usmerili smo na iznalaženju rešenja za nameštenike i zaposlene na određeno vreme. Već u maju dostavili smo predlog za izmenu Zakona o državnim službenicima, a povodom radnog teksta Zakona naš mišljenje objavljeno je i u dvobroju časopisa "Izbor sudske prakse". Od naša četiri predloga usvojena su tri. Predlog zakona je bez konsultacija sa nama otišao u Skupštinu na usvajanje bez našeg predloga da i nameštenici napreduju na osnovu ocenjivanja. Tokom 2018. godine bilo je i dosta sastanaka u vezi sa predloženim amandmanima za izmenu Ustava na kojima sam učestvovala. Istovremeno, tražili smo izuzeće pravosuđa iz Zakona o ujednačavanju plata u javnom sektoru. Tokom decembra, naš evropski sindikalni EUROFEDOP upriličio mi je susret sa Johanesom Hanom, tadašnjim komesarom za proširenje EU. Krajem godine, pre usvajanja izmena i dopuna Zakona o državnim službenicima, obraćali smo se narodnim poslanicima koji se nikada nisu udostojili da odgovore. Konačno, usvojene su izmene Zakona o državnim službenicima a mi smo svoj rad usmerili na to da se usvojene odredbe primene. Tokom 2018. zabeležena je jedna konferencija za novinare, dva saopštenja, dva otvorena pisma, kao i više natpisa i izjava u štampanim medijima.

Godina 2019. počela je štrajkom upozorenja kojim smo želeli da ukažemo na nepodnošljiv status nameštenika. Tada je štrajk upozorenja zbog nameštenika i zaposlenih na određeno vreme uspeo jer je ujedinio zaposlene i održan je u većini pravosudnih organa i bio je dobro medijski ispraćen. Sastanak sa ministarkom pravde u vezi sa primenom usvojenih izmena Zakona koji bi promenio položaj zaposlenih na određeno vreme i nameštenika održan je u martu 2019. godine. Sindikat se odmah usprotivio početnim koeficijentima za prevedene nameštenike. Sredinom marta počeli su pregovori oko kolektivnog ugovora koji su bili veoma teški i trajali do maja, skoro pet meseci a spoticali smo se oko nejednakosti u primeni zakona. Jednostavno, odbijali smo da potpišemo kolektivni ugovor kojim smo diskriminirani jer smo smatrali da se o zakonskim pravima ne pregovara. Imali smo mnogo sastanaka i na kraju u maju imali smo sastanak sa premijerkom, koja je, ne trepnuvši, obmanula javnost kako

sindikata želi da uvede nova prava. Demantovali smo je na konferenciji za medije. Na kraju, u kolektivni ugovor je ušla sporna odredba o pravu na topli obrok i regres, a kolektivni je potpisan mimo očiju javnosti 31. maja 2019. godine. Pre tog potpisivanja, Sindikat je organizovao nedelju dana, svaki dan, protest po sat vremena druženja sa građanima, Glavni posao bio je da se daje na znanje građanima, kao što su to nekad radili dobošari, šta se to i kako radi u pravosuđu i koje su njegove i naše boljke. Trećeg juna završio se ciklus protesta usled nezadovoljstva zbog sporosti u primeni zakonskih odredbi kojim bi se određeni broj zaposlenih na određeno primio u stalni radni odnos, a nameštenici dobili status u skladu sa poslovima koje obavljaju. Bukvalno nam se smučilo ignorisanje ovih problema. Rukovodioci su posebno bili nespremni i spori u primeni izmenjenog zakona. Čekali su posebnu saglasnost i dodatno unižavali naš višegodišnji trud oko izmene zakona. Zbog sumnje zaposlenih u raspoređivanje i prekoredno napredovanje u SZB, Sindikat je podneo pritužbu Upravnoj inspekciji i do dana današnjeg nadzor nije izvršen jer inspektorica nema nalog svog pretpostavljenog. Pismeno smo se obraćali nadležnima tokom planiranja budžeta za 2020. godinu kako bi imali u vidu činjenicu da je kolektivnim ugovorom predviđeno pravo na topli obrok i regres, međutim, odgovora nije bilo. Obraćali smo se i poslanicima pre usvajanja Budžeta sa predlogom da se procenat za nagrađivanje nameštenika izmeni sa 1% na 15% koji, takođe, ostaju sebi dosledni, odnosno gluvi i nemi na naša pisma i predloge. Konačno, u ovoj godini počela je primena izmena Zakona o državnim službenicima i na internim konkursima u pravosudnim organima gde je bilo upražnjenih mesta, popunjena su zaposlenima na određeno vreme, a jedan broj nameštenika preveden je u status državnih službenika. Krajem godine, pravosudni organi su se ponovo selili. Mi smo podneli inicijativu za izmenu kolektivnog ugovora. Tokom 2019. godine održano je pet konferencija za novinare, izdato devet saopštenja i otvoreno pismo, četiri nastupa u elektronskim medijima, kao i veći broj tekstova o sindikatu i izjava u štampanim medijima.

Godina 2020. počela je pregovorima oko dopune kolektivnog ugovora jer je naš poslodavac prihvatio našu inicijativu i prvi sastanak održan je u januaru. Istovremeno, od zaposlenih se zahteva pravdanje putnih troškova podnošenjem računa, zbog čega se Sindikat obratio VKS imajući u vidu njihov ranije iznet stav u presudama o načinu ostvarivanja prava na putne troškove. U martu nam je u goste došla korona i potpisala sam dopunu kolektivnog ugovora kako bi zaposleni koji su imali virus primili 100% zaradu, zatim su bili izbori ali još uvek nemamo ovlašćenog pregovarača i tu smo gde smo. Tokom 2020. godine, izdato je dva saopštenja i jedno gostovanje na RTS.
