



Записник са састанка са Директором одржаног 11.09.2019.године.

Присутни: Директор Дејан Царевић, Начелник одељења за надзор Иван Мијаиловић, Начелник одељења за финансије, Дејан Танасковић. Испред ЈСО Оливера Јенић, Милош Тасић, Бранислав Бурсаћ, Млађан Новаковић, Андреја Јанковић, Драгољуб Курица и Звонко Томашевић.

Након краћег увода Директор је препустио представницима Синдиката да изнесу проблематику и поставе питања.

Курица је изнео примедбе на кашњење униформе, на коефицијенте који требају да се примењују ступањем Закона о платама у јавном сектору, а односе се на коефицијенте запослених у Служби за обезбеђење, а нарочито за командире, старије командире и млађе надзорнике.

Директор је одговорио да је намера да се запосленим који нису обухваћени бенифицијом, кроз нова звања подигне зарада како би се изједначила и да се за исти рад добија и иста зарада.

Томашевић је поставио питање шта ће се десити са досадашњим платним разредима који су запослени добили напредовањем на основу оцењивања, када ступи на снагу нови Закон о платама у јавном сектору.

Директор је одговорио да нема поуздану информацију и да се још не може о томе разговарати јер се још увек на томе ради, мада је мишљења да ће сви кренути из истог платног разреда, али да нико неће имати мању плату од садашње.

Бурсаћ поставља питање колика ће бити основица, с обзиром да сада имамо две основице, једна важи за посебна одељења а друга на све остале.

Одговор је да је рано говорити о томе јер још нам ништа није познато и још се ради на томе.

Томашевић поставља питање да ли ће остати тридесет посто на Б стаж који је укинут изменама ЗИКС-а, до примене новог Закона. Одговор је био потврдан и објашњење је да се тих тридест посто неће везати за Б стаж, него на радно место са повећаним ризиком, односно кривично-извршна звања.

Такође Директор је изнео да се у нашем систему неће укидати Б стаж и да је таква опција немогућа и мишљења је да је педесет пет година граница преко које се не може радити у С/О, а и да сви који раде са осуђеним лицима спадају у ту категорију.

Томашевић је изнео нелогичност истоветних радних места у затворима где су нека сврстана у државне службенике, а нека у намештеничка радна места и као пример навео куваре из КПЗ Београд, ОЗ Београд и других где су кувари намештеници иако су укључени у програм поступања и на пример КПЗ Панчево где су кувари државни службеници.

Одговор је био да ће се новим кривично извршним звањима изједначити звања у свим установама и да ће систематизација предвидити исте услове за сва радна места у ситему.

Такође је напоменуо да ће се систематизација радити заједно са Управницима и Начелницима С/О, за сваку установу посебно.

Јанковић пита шта је са тренутном систематизацијом и на који начин се може доћи до исте јер Управници одбијају да исту доставе на увид Синдикату. Радници имају проблем када траже да виде опис радног места а и потреба Синдиката је да има увид када се ради о дисциплинским поступцима и споровима који се воде пред Судом. Такође износи нелогичност да се доноси било који акт који се тиче запослених и на исти се ставља ознака поверљивости изузимајући поједина радна места у С/О као и за посебна одељења. Износи да је добио информацију од Начелника С/О да недостаје деведесет шест извршилаца у служби.

Курица додаје да за Председнике Синдиката то не може да буде поверљиво јер Закон о раду, Закон о државним службеницима прописује да систематизација мора да буде доступна Синдикату, а то је и мишљење Заштитника грађана и наводи пример да су Синдикатима полиције и војске који су се обраћали Заштитнику и добили позитиван одговор.

Директор је рекао да, ако нешто носи ознаку поверљиво, онда је поверљиво за све па и за синдикалне представнике, али ако Заштитник наложи да се те информације доставе Синдикату, он ће то и учинити, а и по налогу Суда ако се води неки спор.

Јенић Оливера износи проблем недостатка командирица и поставља питање расписивања конкурса за пријем истих. Такође износи проблем тренутне систематизације која је у раскораку са потребним бројем и у којој нема упражњених места, а реална безбедносна ситуација изискује далеко већи број запослених. Предлаже да се у женски затвор пошаљу командирице на испомоћ.

Директор је одговорио да се ради на изради нове систематизације, а да Управник треба да упути предлог по питању испомоћи и да ће размотрити шта се може урадити.

Томашевић износи предлог да се овим конкурсом примају кандидати са територије Београда, као на пр. за Шабац, С.Митровицу и када положи стручни испит за звање, заротирају са запосленим из КПЗ Београд, којима је место пребивалишта ближе тим местима.

Директор је одговорио да је та опција реална и да треба тако да се уради.

Тасић износи проблем командира који раде на одређено време већ дужи период и пита дали се може наћи могућност да се приме у стални радни однос. Курица и Бурсаћ додају да има више таквих случајева и да је претходни директор изнео могућност расписивања конкурса где би се тражило да кандидат има положен стручни испит за звање командира, али се ништа до до сад није урадило.

Директор је обећао да ће то размотрити са својим сарадницима из кадровске и правне службе и да ће нас обавестити, а да ће ти људи остати ту да раде.

Новаковић износи примедбу да у изради систематизације не учествују представници Синдиката као што је пракса била пре и да је мишљења да би то требало да се размотри односно да се исти укључе у рад комисија који раде на доношењу нове систематизације.

Директор је одговорио да прихвата све добронамерне сугестије али да ће због ефикасности, систематизацију радити са Управницима и Начелницима, а да ће предлог исте дати на увид Синдикату и разговарати о евентуалним примедбама на исти.

Јанковић износи и проблем великог броја прековремених сати и распореда којим се запосленим онемогућава да организују привати живот.

Такође представља проблем око решења о плаћеном одсуству за РСИ где се припадницима С/О даје решење на шест радних дана, где им и суботу рачунају и да су у обавези да се на посао јаве у недељу. Сматра да је то вршење притиска на чланове нашег Синдиката.

Томашевић додаје да се у свакој установи ради другачије и у већем броју незаконито, да не постоји уједињен шаблон и да правници у установама присвајају ингеренције Уставног Суда, па они тумаче на свој начин шта је законито а шта не. Такође износи проблем кршења Закона о државним службеницима у делу где се ради о сукобу интереса. У појединим установама су руководиоци и Председници неких Синдиката и на тај начин доводе своје подчињене, који нису чланови њиховог Синдиката у неравноправан положај у односу на друге, а то се најбоље види код распоређивања у посебно одељење, где се фаворизују чланови „подобног“ Синдиката и врши притисак на наше чланство да пређе у други Синдикат, о чему има деветнаест писаних изјава запослених у Забели и кад колеге одлуче да се покрене поступак јавност ће бити обавештена.

Курица износи примедбу да највећи број осуђених пред посебним одељењима Виших Судова издржава казне у другим установама где запослени немају дуплу плату. На констатацију да се ништа није променило код висине дневница, Директор је одговорио да је то на нивоу државе и да је ту немоћан.

На питање око солидарне помоћи за запослене са ссс без Б стажа, Директор је одговорио да су први пут били одбијени из министарства финансија али да су то поново вратили на дневни ред и да је то прошло, а такође да ће Министарка поједноставити процедуру за добијање исте.

Што се тиче суфинансирања за РСИ, речено је да ће се исплатити до краја године дуговање за 2018 годину, за РСИ одржане у Будви, а за 2019 следеће године.

Тасић је поставио питање могућности да Управа организује игре, на шта му је одговорено да се о томе није размишљало али да Директор нема ништа против да се то размотри.

На постављено питање Куриће да ли има неких битних измена у Акту о процени ризика за СЗБ, Директор је одговорио да има и да је укинута препорука о скраћеном радном времену и да ће се размотрит начин рада у пуном капацитету и да ће свако ко не жели да ради скраћено то моћи и да оствари, а ко ради скраћено неће имати прековремени рад и да неће да крши Закон.

Новаковић додаје да су запослени у СЗБ одувек имали скраћено радно време.

На питање Томашевића колико ће увећање зараде добити запослени у затворима, Директор је одговорио девет посто а Управа осам.

Директор је на предлог Томашевића, да се за летњу униформу убудуће уместо плитких ципела уврсте у Правилник борбене патике, одговорио да је сагласан и да сами запослени дају предлоге шта је најбоље за рад.

На питање Јанковића о Б стажу за васпитаче, здравствену службу да ли ће се укидати, Директор је поновио да сви који су у непосредном контакту са осуђеним, морају да задрже Б стаж и да ће се на том радити кроз нови Правилник.

Како није било више питања и тема за разговор састанак је завршен.

У Београду:

20.09.2019. године.



Секретар ЈСО УИКС:

Звонко Томашевић